



DGA des Ressources, de la Culture et du Sport  
Direction des Ressources Humaines  
Service Emploi - Compétences

Albi, le 06/02/2020

## LE DEPARTEMENT DU TARN RECRUTE

### UN EVALUATEUR MEDICO-SOCIAL (H/F)

DIRECTION GENERALE ADJOINTE DE LA SOLIDARITE

DIRECTION DE LA MAISON DE L'AUTONOMIE

SERVICE MEDICO-SOCIAL EVALUATION ET ACCOMPAGNEMENT

### **GRADE D'ACCES AU POSTE**

Assistant socio-éducatif territorial spécialité assistant(e) de service social ou infirmier(ère) en soins généraux

### **POSITIONNEMENT ADMINISTRATIF**

L'agent est placé sous l'autorité du médecin coordonnateur

### **MISSIONS**

- Maintien à domicile de qualité des personnes âgées dépendantes ;
- Contribution à la protection des personnes âgées en situation de vulnérabilité et de danger ;
- Contribution à la prévention de la perte d'autonomie des personnes et notamment des aidants familiaux ;
- En tant que travailleur social, être référent pour les collègues de l'équipe Médico – Sociale et auprès du médecin coordonnateur, des problématiques sociales rencontrées à domicile par les personnes âgées, notamment en sachant les orienter vers les dispositifs d'aide les plus adaptés ;
- Participation à l'agrément des accueillants familiaux Personnes Agées Personnes Handicapées et au suivi des accueillis dans le cadre des procédures qui seront mises en place.

[WWW.TARN.FR](http://WWW.TARN.FR)

## **ACTIVITES**

- Evaluer à domicile la perte d'autonomie et les besoins de la personne âgée et de son aidant pour le maintien à domicile et proposer le plan d'aide (demandes d'APA et de Services Ménagers et demandes de CMI) ;
- Evaluer à domicile la perte d'autonomie et les besoins de Services Ménagers des personnes handicapées au titre de l'aide sociale ;
- Participer aux suivis des accueillis en accueil familial PA PH ;
- Rédiger les rapports d'évaluation et de suivi médicosocial ;
- Informer les personnes âgées et leur entourage sur les prises en charge les plus adaptées et sur les ressources du territoire ;
- Contribuer aux actions de repérage mis en place dans le service visant à la prévention : repérage des aidants, de la fragilité...,
- Contribuer à la prévention des risques et à la prévention de la dépendance notamment pour les aidants familiaux ;
- Accueillir les usagers lors de permanences physiques et téléphoniques ;
- Mobiliser les ressources et offres de service du tissu sanitaire, social et associatif de son pôle d'intervention par un travail de partenariat ;
- Evaluer en lien avec les Maisons du Département les signalements de personnes majeures vulnérables concernant les personnes âgées ;
- Assurer le suivi médico-social des personnes âgées bénéficiaires de l'A.P.A et le suivi d'effectivité selon les procédures du service ;
- Prendre en compte les situations dans une approche globale et transversale, notamment en développant un travail de partenariat avec les assistantes du service social polyvalentes, les conseillères en économie sociale et familiale et les psychologues territoriales ;
- Participer aux réunions animées par le médecin de pôle ou le chef de service.

## **CONNAISSANCES ATTENDUES**

- Connaissance des ressources du réseau gérontologique de son pôle géographique d'intervention ;
- Connaissance de la législation A.P.A et du règlement départemental d'action sociale ;
- Aptitude à la conduite automobile.

## **COMPETENCES REQUISES**

*Etre capable de :*

- Rédiger des rapports d'évaluation et de suivi ;
- Conduire un entretien d'évaluation avec une personne âgée ;
- Définir un projet global d'intervention médico-sociale.

## **QUALITES SOUHAITEES**

- Aptitude relationnelle ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité d'écoute vis-à-vis d'un public âgé en souffrance ;
- Respect du secret professionnel et des règles de déontologie ;
- Aptitude organisationnelle associée à un esprit d'initiative ;
- Aptitude à travailler en autonomie.

## **EVOLUTION DU POSTE**

- Evolutions possibles du fait de la création de la Maison départementale de l'Autonomie.

## **SPECIFICITES DU POSTE**

- Permanences / astreintes : une permanence par semaine au bureau /permanences, sur rendez-vous dans les locaux de la MDA et dans les MD si besoin ;
- Périmètre d'exercice : territoire de l'Autant et Département ;
- Permis B obligatoire ;
- Résidence administrative fixée à Castres ;
- Ce poste n'ouvre droit à aucune NBI et est classé dans le groupe de fonction A6.

## **CANDIDATURES**

Les agents qui souhaitent postuler sur un poste ne faisant pas l'objet du présent appel à candidatures, peuvent adresser leur demande. Elle sera étudiée, dans la mesure des postes rendus disponibles.

***Les candidatures composées d'une LETTRE DE MOTIVATION d'un CURRICULUM VITAE, ainsi que du dernier arrêté de situation administrative***

***devront être adressées à :***

***Hôtel du Département du Tarn***

***Direction des Ressources Humaines – Service Emploi et Compétences***

***Lices Georges Pompidou 81000 ALBI***

***ou par mail : [drh@tarn.fr](mailto:drh@tarn.fr)***

***Avant le 21 février 2020***